

Die Universität Trier betreibt gesellschaftlich relevante Forschung und Lehre am Puls der Zeit: mit einem starken Fokus auf Digitalisierung, Interdisziplinarität und Diversität. Der Mensch und seine Beziehung zu Gesellschaft, Recht, Wirtschaft und Umwelt stehen dabei im Mittelpunkt. Mit aktuell etwa 11.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört die Universität Trier zu den größten Arbeitgebern in der europäischen Grenzregion Trier. Kurze Wege auf einem grünen Campus, ein lebendiges akademisches Leben und eine aufgeschlossene Arbeitskultur bieten viele Möglichkeiten, Dinge zu bewegen.

Im Allgemeinen Hochschulsport ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Gesundheitsmanager*in (m/w/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L, 100 %, unbefristet)

Diese Aufgaben erwarten Sie:

- Eigenständige konzeptionelle Ent- und Weiterentwicklung, Ausgestaltung und Implementierung eines ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) in Abstimmung mit den Leitungsorganen der Universität und im laufenden Betrieb mit dem zukünftigen Lenkungsreis BGM; Koordination, Entwicklung und Implementierung von allgemeinen und zielgruppenspezifischen Aktivitäten aller am BGM beteiligten Einrichtungen (z. B. Arbeitssicherheit, Personalentwicklung, Suchtberatung, Allg. Hochschulsport, Personalrat, etc.)
- Beratung und Unterstützung sowohl einzelner Personen als auch aller Hochschuleinrichtungen (Präsidium, Universitätsverwaltung, zentrale Einrichtungen, Fachbereiche, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung, etc.) in gesundheitsrelevanten Aspekten
- Selbständige Durchführung des Controllings des BGM, Evaluation von Angeboten und Projekten; Regelmäßige Berichterstattung gegenüber dem Präsidium
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing des BGM; Einwerbung von Förder- und Projektmitteln; Zusammenarbeit mit dem Bereich Kommunikation & Marketing

Das erwarten wir von Ihnen:

- Einschlägiger Master-Abschluss oder vergleichbarer Abschluss, wie etwa in den Bereichen Gesundheitswissenschaften, Sportwissenschaft, Psychologie, Soziologie oder Pädagogik
 - Erfahrung in der Entwicklung, Umsetzung und Evaluation eines Betrieblichen Gesundheitsmanagement-Konzepts sowie entsprechender Maßnahmen
 - Umfassende Kenntnisse über aktuelle Entwicklungen und Modelle guter Praxis im betrieblichen Gesundheitsmanagement (vorzugsweise im Hochschulbereich)
 - Kenntnis der rechtlichen Rahmenbedingungen des BGM
 - Hohe soziale Kompetenz, Kommunikations- und Kooperationsstärke
 - Strategisch-konzeptionelle Fähigkeiten und Umsetzungsstärke
 - Beratungserfahrung mit unterschiedlichen Zielgruppen
 - Fähigkeit, Daten zu analysieren, Trends zu erkennen und Handlungsempfehlungen abzuleiten
 - Fähigkeit zur Nutzung von IT-Tools zur Datenerfassung, -analyse und -berichterstattung
 - Erfahrungen im Umgang mit diversen Medienformaten
-

- Kenntnisse im Bereich der Stakeholder im Bereich der Gesundheit mit Bezug zur Prävention
- Rhetorische Gewandtheit, analytische und strategische Fertigkeiten in Bezug auf Kommunikation

Unser Angebot

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit an der Schnittschnelle zwischen Wissenschaft und Administration auf einem grünen, internationalen Campus mit guter Anbindung in die Region sowie

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit betrieblicher Altersvorsorge für Angestellte
- Internationales, universitäres Arbeitsumfeld
- Corporate benefits
- Familiengerechte Hochschule mit Ferienbetreuungsangeboten
- Nutzung einer großen Universitätsbibliothek
- Vergünstigungen bei Hochschulsport und Mensa
- Jahressonderzahlung nach Tarifvertrag

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir freuen uns über Ihre digitale Bewerbung an meinjob@uni-trier.de (bitte alle Unterlagen gesammelt in einer einzigen pdf-Datei, Dateigröße höchstens 7 MB). Wir bitten um Beachtung, dass ein Herunterladen von Bewerbungsunterlagen von externen Portalen aus Gründen der Datensicherheit nicht erfolgt. Im Falle einer Bewerbung in Papierform bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den [Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren](#) nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind unter Angabe der Kennziffer n10/24 bis zum 08.07.2024 erwünscht.

Bewerbung bitte an

Universität Trier, Personalabteilung
z. H. Frau Heinrich
54286 Trier
oder per Mail an meinjob@uni-trier.de

Kontakt bei Rückfragen

Dr. Christoph Heib
Tel. +49 651 201-3216
Mail: heibc@uni-trier.de
www.uni-trier.de